

## Ces bureaux qui font revenir les salariés

*La pandémie de la Covid-19 a fait entrer de manière fracassante le télétravail dans les habitudes des salariés. Après deux ans de confinements successifs, ceux-ci ont été nombreux à regretter le retour au présentiel. Mais les bureaux du futur ont bien des arguments pour convaincre les salariés de revenir au travail...*

Comment faire revenir les salariés au bureau ? Nombreux sont les chefs d'entreprise qui se posent aujourd'hui la question, inquiets de voir leurs salariés demander toujours plus de journées de télétravail. Pourtant, la solution tient souvent en une idée simple : les bureaux doivent donner aux salariés ce qu'ils ne trouvent pas en étant en télétravail, à savoir du lien social. Pour cela, la solution consiste à faire du bureau un espace de vie et d'échanges plus qu'un espace de travail.

### Siffler en travaillant

Afin de garder leurs salariés au bureau, certaines entreprises multiplient les lieux de socialisation et de détente. Cafétérias, espaces extérieurs, salles de jeux, et même [salles de sieste](#) : tout est bon pour faire comprendre aux salariés qu'ils sont au bureau comme chez eux et ne perdent rien en confort par rapport à une journée de télétravail.

[Le siège de Microsoft France](#) a ainsi remplacé le grand bureau d'accueil de son hall d'entrée par un bar ambiance Starbucks Coffee, où l'on boit son café entre collègues sur fond musical. [Le siège parisien d'Airbnb](#) ressemble quant à lui plus à une immense colocation qu'à un lieu de travail, avec sa cuisine ouverte, sa bibliothèque, son solarium et son espace zen. Les salariés choisissent leur destination de travail chaque matin en arrivant, et peuvent en changer comme ils le souhaitent.

Une multiplication des espaces informels rendue possible grâce à la mise en place du travail hybride. En effet, les entreprises qui mettent en place une part de télétravail dans le planning de leurs salariés peuvent réduire la part de bureaux fermés et d'espaces de travail classiques afin d'y installer des espaces plus chaleureux et collectifs.

### Traiter les salariés comme ses clients

Dans la même optique, les entreprises multiplient désormais, au sein de leurs locaux, les espaces de service tiers habituellement rangés dans la catégorie "loisirs". Encore rares il y a quelques années, il est de plus en plus courant de voir des salles de sports aménagées dans les bâtiments des sièges sociaux. Cours de yoga, salons de massage ou de coiffure : toutes les idées sont désormais bonnes pour faire du lieu de travail un lieu de plaisir.

Les entreprises se mettent également au service des salariés, avec la mise en place de services de conciergerie, ou même d'un majordome, [comme chez Bluelinea](#). Comme un maître d'hôtel, celui-ci cajole les travailleurs : snacking, commande de taxi, appel à une nounou... Des enfants gâtés, les salariés ? Cette transformation répond surtout à une réalité du marché du travail : les meilleurs employés ont aujourd'hui toutes les options, et iront travailler dans des entreprises qui les bichonnent.

## Rapprocher le salarié de la nature

Dans la même optique, la multiplication d'espaces extérieurs sur le lieu de travail fait des miracles. Selon une étude de l'IFOP, 55% des salariés de moins de 35 ans utilisent désormais les espaces extérieurs pour travailler, et 56% pour organiser des réunions. Coursives, toitures-terrasses, jardins : lors des jours de soleil, tous les espaces sont bons pour travailler tout en rechargeant ses batteries en vitamine D !

La mise à disposition d'espaces verts, en intérieur comme en extérieur, joue d'ailleurs un rôle fondamental dans le bien-être au travail. [Une étude de l'agence Human Space](#) menée dans 16 pays du monde montre ainsi qu'un aménagement des bureaux inspiré de la nature, avec lumière naturelle et espaces verts généreux, augmente la productivité des salariés de 6% en moyenne.

Multiplication des espaces verts, utilisation de parois vitrées à l'intérieur du bâtiment pour laisser entrer la lumière naturelle... Plus que l'installation de quelques plantes en pot au pied des bureaux, c'est ici toute l'architecture des locaux qui doit être tournée vers le bien-être des salariés et l'économie d'énergie. Selon [une étude menée l'an dernier](#) par l'observatoire de la qualité de vie au travail Actineo, le fait de travailler dans un espace éco-responsable et durable arrive même en seconde position des préoccupations des salariés. Bienvenue dans un monde nouveau, où le paradigme "Métro, boulot, dodo" n'est plus qu'un lointain souvenir...